

# **CODICE ETICO**

---

RECYCLING



### **Politica anti-corrruzione**

La Vismara adotta un comportamento etico e integro. Di conseguenza, la ditta deplora ogni tipo di corruzione passiva o attiva e si impegna ad agire nel pieno rispetto di tutte le leggi vigenti a livello nazionale.

### **Politica sull'utilizzo di droga e alcool**

La Vismara adotta, comunica e mette in pratica una politica relativa al divieto di consumo di alcool o droghe. Questa norma è volta a prevenire e vietare il lavoro sotto effetto di alcool o droghe affinché il collaboratore agisca nel pieno delle proprie capacità.

### **Lavoro minorile**

La Vismara si impegna attivamente alla lotta contro il lavoro minorile. In particolare, la Vismara si impegna ad agire rimuovendo il minore dalla posizione in questione, e agendo sempre nell'interesse della persona coinvolta. Qualora ne fosse stata specifica richiesta, la Vismara può comunicare le informazioni relative al lavoro minorile.

### **Lavoro minorile presso i fornitori e sub-fornitori**

La Vismara si impegna a rendere attenti e comunicare la propria politica contro il lavoro minorile presso i suoi fornitori e sub-fornitori. Qualora si riscontrassero situazioni in contrasto con questa politica verranno adottate immediatamente delle misure correttive rimuovendo il minore dalla posizione lavorativa e agendo sempre nell'interesse del minore coinvolto. Qualora ne fosse stata specifica richiesta, la Vismara può comunicare le informazioni relative al lavoro minorile.

### **Politica contro la discriminazione**

La Vismara offre pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti e collaboratori in funzione delle loro specifiche professionali e capacità lavorative. Di conseguenza, la Vismara dichiara di agire senza discriminazioni riguardanti gruppi etnici, religioni, nazionalità, opinioni, sesso, età, condizioni fisiche e sociali. Qualora un collaboratore ritenesse di essere vittima di discriminazione, viene data la possibilità di comunicarlo, in forma confidenziale, presso una buca lettere la quale può essere aperta solo dal rappresentante dei collaboratori presso la ditta.

### **Abusi e molestie**

La Vismara si impegna a garantire un ambiente lavorativo privo di qualsiasi forma di abuso o molestie. Inoltre, si impegna a combattere qualsiasi forma di comportamento atto a intimidire e/o instaurare un ambiente intimidatorio nei confronti di singoli o gruppi di collaboratori. Qualora un collaboratore ritenesse di essere vittima di abusi o molestie, viene data la possibilità di comunicarlo, in forma confidenziale, presso una buca lettere la quale può essere aperta solo dal rappresentante dei collaboratori presso la ditta. Inoltre, qualora si verificassero delle situazioni di abusi e molestie si procederà ad un colloquio confidenziale con le parti interessate per chiarire le dinamiche. Qualora non si riuscisse a porre rimedio alla situazione attraverso un colloquio personale verranno adottate misure alternative (consulenza o assistenza giuridica, uffici di conciliazione ecc.) atte a risolvere il problema. Nei casi più estremi queste misure possono comprendere anche il licenziamento.

### **Libertà d'associazione**

Tutti i collaboratori della Vismara dispongono della libertà di associazione. La Vismara dichiara di non discriminare in qualsiasi modo tutte le persone facenti parti e non di un'associazione.